

中国学人培训材料

领导系列②

M602 工人之路

饶孝楫

前 言

上帝创造并救赎人类的目的，就是要我们事奉祂。因此，事奉上帝是每一个信徒最高贵的权利，也是最尊荣的使命。

然而，事奉上帝并不是一件简单的事，更不是一件随便的事。因为我们的上帝是圣洁的，是轻慢不得的。希伯来书十二章 28、29 节说：“所以我们既得了不能震动的国，就当感恩，照上帝所喜悦的，用虔诚敬畏的心事奉上帝。因为我们的上帝乃是烈火。”因此我们当照着上帝所喜悦的原则来事奉祂。

上帝的工人就是蒙召事奉上帝的人。保罗劝勉提摩太，要在上帝面前得蒙喜悦，作无愧的工人（提后二 15）。我们常常只看得见工作的需要，想尽办法找出成功的策略，却忽略了工人的质量与事奉的原则。有时做的越多，亏欠上帝反而更多。因此，在事奉中用心寻求并体会上帝的心意，竭力持守正确的事奉原则，使我们的事奉蒙上帝喜悦，是非常重要的、且是我们一生都该努力的目标。

笔者蒙召在校园福音团契全职事奉上帝，有幸于蒙召之初，就能受教于笔者最敬重的属灵导师张明哲教授的门下，在他严谨的“工人之路”训诲中学习。事奉上帝近四十年，笔者经历了自己生命中许多软弱失败，更体会出上帝无穷丰富的恩典怜悯。本书是将个人所累积的些微事奉经验稍作整理分享，并不是要传授一套知识，更不是要树立一个标准，只是将笔者事奉中的体验领受，以及校园团契的事奉精神，提供给有心事奉主的人作为参考与借镜。

目 录

第一课 工人的职分
Lesson 1 Servant's Roles and Responsibilities

第二课 工人的品格
Lesson 2 Servant's Character

第三课 事奉的原则
Lesson 3 Principles of Serving

第四课 动机的考验
Lesson 4 Test of Motivation

第五课 真道的持守
Lesson 5 Be True to the Word

第六课 祷告的进深
Lesson 6 Deepen the Prayer

第七课 同工的配搭
Lesson 7 Teamwork

第八课 事奉的动力
Lesson 8 Power of Serving

后记
Afterword

进深书目
Recommended Readings

第一课 工人的职分

保罗对自己的职分有清楚的认识，他非常了解自己蒙召服事主，所具有的身分及所站的地位。他知道自己是谁，知道自己该做什么事，所以他才能义无反顾、勇往直前，来承载上帝所托付给他的使命。若我们认为自己蒙了上帝的呼召，要作上帝的工，我们就应该像保罗一样，知道自己原是多么卑微，却承受了极尊贵的职分，是非同小可、不容儿戏的事。

因此，在谈到工人之路时，首先要从保罗对他自己职分的认知，来界定我们作主工人的职分。

一、耶稣基督的仆人（罗一 1），上帝的用人（林后六 4）

在奴隶制度的时代，保罗竟自称是耶稣基督的奴仆。“仆人与用人”原意是“奴仆”，英文圣经译为“slave”或“bond-servant”。那时奴隶是没有自主权的，保罗用此词乃要表明，他甘心完全降服于上帝，他愿意放弃自我的主权，成为上帝的奴仆、听候主的差遣，受主的支配。

这是一个严肃的挑战，若我们想事奉，就要准备作上帝的奴仆，不要想逃避这条路。因为这也是主耶稣所活出的榜样，腓立比书二章六至十节论到主耶稣时说：“祂本有神的形像，不以自己与上帝同等为强夺的，反倒虚己，取了奴仆的形像，成为人的样式。”说明主耶稣放弃天上与上帝同等、同荣、同尊的身分地位，道成肉身成为人的样式，就是要站在人的地位，甘心作上帝的奴仆，完全舍弃自我，完全顺服上帝。

主耶稣尚且如此，何况我们要作主的工人，第一步岂不是应该甘心作上帝的奴仆，学习顺服的功课吗？

二、与上帝同工的（林前三 9；林后六 1）

与上帝同工，就是上帝工作的伙伴，这是多么光采荣耀的事。我们的上帝是天地的主宰，是宇宙与生命的创造主，能与祂一齐同工，是何等的殊荣。

保罗说他蒙召所参与的工作，是永恒的工作：是在人的心田，播撒生命的种子，是在人的心灵建造属天的工程（林前三 9）。这是多么伟大有价值的工作。人间一切的文明、建筑，不论如何绚丽夺目，至终都要毁坏；惟独与上帝同工的工程都是永存的。

上帝曾选召保罗与祂同工，如今也召我们参与祂的圣工，这让我们知道祂将我们放在何等崇高的地位上，乃是与祂自己同工的地位。我们该如何宝贝、珍惜这么尊荣的地位！

三、基督的使者（林后五 18-20）

保罗以基督的使者自称，说明他深知自己角色的重要。大使代表国家，本国的荣誉、尊严都在他的身上。他在派驻国代表自己的国家发言，一言九鼎，肩负重大使

命。有时为了国家的利益荣辱，他必须牺牲个人的意愿与自由。这是一个既尊荣却又极艰巨的职分。

我们是代表基督的特使，在世上传说天国的信息、彰显基督的荣耀。我们最主要的职责就是劝人与上帝和好，这乃是人世间最伟大的职分。

能促成人际关系的和睦，那是多么美好的事；若能化解种族对立，排除国际纠纷、调和鼎鼐、消弭战争，就更伟大。主耶稣曾说“使人和睦的人有福了”（太五9），何况是“劝人与上帝和好”？人类的历史之所以充满了悲剧与痛苦，最根本的原因就是人背叛了上帝。人与上帝的关系破裂，导致人与自然、人与人、人与自我的关系都割裂、疏离，结果使得人类的世界出了严重的问题。

因此“人与上帝关系的恢复、人与上帝的和好”才是人类历史中最重要、最紧迫的事，也是最伟大的事。上帝已将这“劝人与上帝和好的道（the message of reconciliation）”托付给了我们。我们为上帝的国蒙召成为基督的使者，就是要传讲这重要的信息。我们传讲，别人才有机会知道，才有盼望；我们闭口不言，别人就无从听闻，将陷于绝境。我们的权柄何其大，我们的责任何其重，我们的职分何其尊荣。

四、作传道、作师傅（提前二7；提后一11）

传道者原意为“传信者”（herald），是传达上帝的信息，传达有关“上帝是怎样的一位上帝，上帝救赎的永恒计划，以及怎样认识上帝”的信息。初期教会在受到宗教与政治双重迫害时，无所惧怕，仍然放胆宣告“我们所看见所听见的，不能不说”（徒四20）。保罗蒙恩后的下半生就成为传道者，传达上帝的信息。他们都是有所听见，有所看见，有所体验，所以非传不可。

我们是否有信息传给这一个世代？我们是否有什么信息是非传不可的？若我们渴慕作传道人，我们就是一位传信息者。我们必须透过圣经得着从上帝而来的信息，传给这个世代。

同时保罗亦自称是教师，是教导者。主耶稣复活后，升天之前给门徒的大使命，就包含了教导的使命（太廿八20）。保罗很注重教导，他的书信有许多教导的内容。他更勉励接棒者提摩太要看重教导，且要把教导的责任传递下去。从保罗起上下共及四代：保罗、提摩太、忠心能教导的人，以及别的受教导的人（提后二2），可见保罗的“教导传承”是薪火相传、绵延不断的。

教导者不仅是理论知识的传授，更是生命经验的传承，是以生命影响生命。主耶稣说：“认识你独一的真神，并且认识你所差来的耶稣基督，这就是永生。”（约十七3）可见耶稣所说的“认识”，就是一种生命的体验，一种关系的建立。我们是灵性的教师，就是以生命来指引协助信徒，认识上帝、体验上帝，并与上帝建立美好关系的人。

五、执事

“执事”（minister）一词据 Webster Dictionary 解释为：执行他人之目的与意

志者。保罗说他是上帝的执事，表明他所作的是执行上帝的目的与意志。保罗从几个不同的角度论他作上帝执事的职分：

1.从性质论：

他是新约的执事（林后三 6-11），是相较于旧约而言的。这是凭圣灵，而非凭字句承担的责任。是比旧约更有荣光的属灵的职事，不是定罪而是称义的职事，不是废掉的而是长存的、且有极大荣光的职事。保罗是从启示渐进的角度来看执事的性质，旧约的执事是根据律法，而律法是“将来美事的影儿”；新约的执事是借着基督，基督则是“本物的真像”（来十 1）。我们也是在新约的基础上作执事，何等的荣耀。

2.就功能论：

他是福音的执事（弗三 2-7；西一 23）。保罗说他因上帝的启示而“知道福音的奥秘……深知基督的奥秘……，这奥秘就是外邦人在基督耶稣里，借着福音，得以同为后嗣，同为一体，同蒙应许”，并且这福音是要传与普天下人听的。他不但深知福音的内涵，他也知道福音的目的，他更深知福音的对象，因此他就为投身上帝福音的计划而献上自己。我们也是接续这福音的使命而献身，成为福音的执事。

3.就身分论：

他是教会的执事（西一 24-27）。教会是蒙召为圣徒的群体（林前一 2），保罗曾将基督比喻为“头”，将教会比喻为“身体”，教会是听命于基督的。上帝将此职分赐给保罗，是要他将上帝的道理传得完备，要叫教会得知“历世历代所隐藏的奥秘，在外邦人中有何等丰盛的荣耀，就是基督在我们心里成了有荣耀的盼望”。

教会是蒙召圣徒的群体、是基督的身体，包含犹太人及外邦人。保罗是犹太人的使徒，也是外邦人的使徒。他的属灵的职事涵盖犹太人与外邦人，因为都有基督在心中成了有荣耀的盼望，在基督里是合一的。教会的本质就是合一的，是不容分割的，不分种族、国家、出身、学识、财富、性别，基督在我们身上都是有了何等丰盛的荣耀。我们是在这么伟大的神学理念基础下，成了教会的执事，服事主的教会，造就主的教会。

我们这些蒙召事奉主的人，切莫轻看我们从主所领受的职分，上帝所赐给我们的职分何其尊荣，为要我们参与祂的永恒之工。我们不要妄自菲薄，因为这是上帝的拣选与付托。我们也要谨慎，切莫趾高气昂，因为我们所以蒙付托，不是我们有什么了不起，而是上帝的怜悯与恩典。

默想：

- 1.当初是如何蒙召事奉主？请你重新回顾，并为此感恩。
- 2.你觉得对工人的职分中，哪几方面的职分体会较深？为什么？
- 3.你觉得对工人的职分中，哪几方面的职分体会较弱？为什么？你想当如何加强？

第二课 工人的品格

上帝喜欢人与祂同工，参与祂永世的计划。祂创造了人，就对人有所托付，祂将大地交给人管理。可惜，人悖离了上帝的心意而犯罪堕落，失去了事奉上帝的地位和权利。感谢上帝，藉祂的独生子主耶稣降世为人、钉十字架，为人类背叛上帝的罪而死，拯救了人，恢复了人原先受造事奉上帝的目的。因此，我们这些蒙恩的罪人理当为上帝所用（来九 14）。

虽然我们蒙了救赎，得着了主的新生命，在永恒的地位上，我们已是新造的人，然而在现今的实况中，我们还有肉体，还有旧生命的软弱。因此，很多时候我们带着自我中心的旧生命事奉，常常是成事不足，败事有余，很难合乎主用。

以弗所书二章十节说“我们原是祂的工作，在基督耶稣里造成的”，“工作”一词原意是“产品”（product），我们原是上帝的产品。上帝不是看我们有多大的本事、才能，而是看我们是否愿意将自己交给祂的手中，让祂在我们身上工作，藉祂的作为，透过环境来塑造我们、雕刻我们、操练我们，直到我们渐渐成长，满有基督丰盛生命的馨香之气，具有合乎主用的工人品格，在基督里成了上帝的好“产品”。

圣经中记载了许多为上帝所重用的圣徒，他们都受过上帝严格的训练。从他们充满坎坷的人生际遇中，我们看到经过了千锤百炼而塑成的工人品格，才合乎上帝的心意，能以承载上帝所托付的使命。从他们宝贵的经历中，我们可以有所学习。兹提出最重要的几点互勉：

一、谦卑的心

摩西学了埃及人一切的学问，他说话行事都有才能。他原来自以为有爱同胞的心，有救同胞的能力，他也自以为神必会藉他的手搭救以色列人。虽然此时他正值壮年，身体强壮、学识渊博、热爱同胞、勇于担当、满有自信，但他自以为可以作以色列人的救世主，并不知谦卑为何物，因此上帝还不能重用他。他遂以埃及王子之尊，流亡到米甸的旷野，一住就是四十年。他服在上帝手下，韬光养晦，默默牧羊度日。

摩西八十岁时，上帝呼召他出来承担大任，此时的他竟然回答说：“我是什么人？竟能去见法老？”“我素日不是能言的人……我本是拙口笨舌的”（出三 11，四 10），他自认为是一无所用，也是一无所能。上帝以四十年之久培育了他，使他拥有一颗“谦卑的心”，此时方能大大使用他。

在率领以色列百姓出埃及、行旷野的四十年中，百姓多次背叛上帝、背弃摩西，摩西均未曾以最高领袖的身分，未曾以高傲、盛气凌人的态度来处理。每次他都是谦卑地俯伏在会众面前，仰望上帝的帮助。他的一生都在学习谦卑的功课，成就了谦卑的心（民十二 3）。他的谦卑赢得了上帝的赞许，也赢得了以色列百姓的心。

谦卑是一种品格，是人对自我正确的认识。骄傲是人对自我的一种误解，自以为了不起的人才会骄傲。哥林多前书四章七节说：“你有什么不是领受的呢？若是领受的，为何自夸，彷彿不是领受的呢？”我们所有的一切聪明、智慧、才华、能力、学问、财富、健康等，都是主的赏赐，都是从主领受，没有什么可夸的。在上帝面前只

有感恩，在人面前只有谦卑。

回想笔者三十八年前刚踏入全职传道的行列，加入校园团契为同工。当时年轻气盛，又念建筑出身，以优异成绩毕业，自以为才华盖世，总该大有作为一番。第一年在团契部台北的中学部门服事，且住在校园团契总部的。斯时台湾生活环境十分落后，办公室房舍为日式老旧木屋，厕所仅为一间最原始之粪坑式，并无冲洗设备。校园学生工作蒙上帝赐福蒸蒸日上，进入校园办公室之学生与日俱增。厕所容量不敷使用，每晚十一时后，学生散去，我与一位同住的台大学生（他现于中亚地区东干国从事医疗宣教事工），必须亲手清除粪坑中之粪便，倒入一废弃之化粪池中，以便次日厕所可供同工及学生使用。

初时心中很不平衡，自以为奉献传道是要带团契、作辅导、讲道等很高贵的事奉，不应该从事如此低贱之工作，所以内心十分抗拒。但上帝在我内心的回答却是：

“事奉无分高低贵贱，只要为上帝作的都是高贵的。而你太骄傲，所以必须以你认为最低贱的事来磨炼你，把你的傲气磨掉，你才懂得什么叫做事奉上帝。”所以从那时起，上帝赐下许多环境机会，让我学习以谦卑的心来事奉上帝。直到今日，在“谦卑”的领域中，自觉尚有许多未得之地，当学的功课还多得很。

二、宽广的心

摩西的个性原是强悍的、暴躁的、爱憎分明的。当他看到希伯来同胞受埃及人的欺压，就把那埃及人打死。次日他又见两希伯来人争斗，就出来排解并主持公道，但希伯来人——他的骨肉之亲——并不领情，反而讥讽他擅自以首领及审判官自居，甚至担心摩西要杀他们如杀埃及人（出二 11-15）。他给人的印象并非温文儒雅，而是凶悍异常的。

日后摩西登西乃山领受上帝的诫命，四十昼夜之后带着上帝所赐的两块法版下山，竟见以色列人铸金牛犊而祭拜，于是大发烈怒摔碎法版，将金牛犊焚烧磨碎、撒于水面，命以色列人喝。他嫉恶如仇、敢爱敢恨的个性，在此表露无遗，但这是为维护真理信仰方有的强烈反应。

纵观摩西一生都承载着超负荷的压力，他所领导的以色列人是数以百万计的乌合之众，是一大群满了怨言、贪欲、背叛、惹上帝发怒的百姓。但在旷野飘流的四十年，绝大部份的时间，摩西都以极体恤的心对待他们，可说是百般忍耐，极尽宽容。他姐姐米利暗毁谤他，遭上帝责罚，他就为姐姐求情。无论受到什么诬蔑，摩西都只有俯伏在会幕门口，在上帝面前祷告仰望，他从无报仇之心。

甚至当他因百姓拜金牛犊之罪而大发雷霆时，上帝表示要灭绝罪大恶极的百姓，摩西却反而为百姓求情，求上帝转意不要发烈怒，求上帝后悔不要降灾祸。他恳求上帝赦免百姓的罪，不然就求上帝从册上涂抹他的名字，甚至到泣不成声的地步（出卅二 7-14、30-32）。

如此宽容之心，是主工人超越之爱的品格——他尊重、爱护、珍惜另一个按上帝形像所创造、又蒙上帝所救赎的生命。严以律己，宽以待人，才是一个属灵领袖的品质。

三十多年前，我甫接任校园团契总干事，那时我也才三十出头，事奉之心强烈，工作莫不全力以赴。然因血气方刚、常自以为是，总以高标准严格要求新进同工，容不下他们或有个性上、或有心志上的一些软弱。对同工们很少爱的关怀，只有不断的给他们压力，言语上给人的伤害不知凡几。甚至在自认为是为上帝的义怒中，曾对同工说：“我恨不得你快离开校园团契”，虽为此悔恨不已，但一语既出，覆水难收，虽然向同工道歉，伤害却已造成，只有求主赦免、怜悯。过去近四十年来跌跌撞撞，在主的雕塑中，在属灵长辈的训诲中，慢慢学习，渐渐领悟能拥有一颗宽广的心、慈怜的心，是多么难能可贵呀。

三、真诚的心

摩西从上帝领受十诫、律法，以及会幕圣礼等，他就招聚以色列全会众，对他们说：“这是耶和华所吩咐的话，叫你们‘照着行’”。出埃及记三十五章至四十章，共享了六章的篇幅记载：摩西怎样领导百姓“照着耶和华所吩咐的行”。而全本申命记就是摩西领百姓出埃及四十年后，来到约但河东，在过河之前向百姓所传讲的肺腑忠言。他不厌其烦的谆谆教诲，要百姓尽心、尽性、尽力爱耶和华你们的上帝。他数度呼天唤地的向百姓作见证，要敬畏上帝，真心爱上帝，谨守遵行上帝的命令。他向百姓呼吁说：“我将生死祸福陈明在你面前”，可说真诚之心流露无遗。

他答应上帝的呼召、承载以色列民救恩历史的使命，破釜沉舟，义无反顾。他一生的事奉，在在显出对上帝的真心，对百姓的无伪。他不会为讨百姓的欢心而降低上帝的标准，更不会为自己的利益扭曲上帝的旨意。在长达四十年的百般重压中，真诚之心始终如一，令人敬佩。

保罗也是如此，他在米利都与以弗所的长老话别时说：“凡与你们有益的，我没有一样避讳不说的”（徒二十 20），“因为上帝的旨意，我并没有一样避讳不传给你们的”（徒二十 27）。

主耶稣更是对法利赛人的假冒为善大加挞伐，甚至斥为“粉饰的坟墓”，拆穿他们“在人前，外面显出公义来，里面却装满了假善和不法的事”的虚伪面貌（太廿三 27-28）。可见虚伪是最不讨主喜悦的。只作外表功夫，而失去了真诚的内心，是事奉者最严重的败笔，因为以“虚假”的心去事奉“真实”的上帝，是何等荒谬的事。

在前言中所提及，我最敬重的属灵导师张明哲教授，我们都尊称他为“张伯伯”，他已于一九九八年蒙主接回天家，是我最怀念的长者。校园团契早期的同工，皆受教于他，是上帝赐给我们那时期的同工极大的恩惠。他为人正直，一丝不苟，对后辈的训练教诲更是严谨异常，“工人之路”的操练就是张伯伯带领我们入门的。他当时对我们一再训诫的，就是在上帝面前要“真”，绝不可虚假。不事奉也就罢了，但假意事奉，就是欺骗上帝。上帝是轻慢不得的，虚假最惹上帝忿怒。他说：奉献事奉要真，待人接物要真，爱主爱人要真。他也常说：“要谨防属灵膺物”。他常祷告求上帝保守校园团契的同工，在事奉中的纯正与真心。他对我们耳提面命，叮咛再三，可说一生受用无穷。

四、坚忍的心

摩西在极重的压力、艰难的环境中，培育成了他坚忍不拔的特性。他跟随上帝、服事上帝四十年如一日。他早知自己不能进入迦南地，但他并未泄气，从不埋怨，依然忠心到底，率领百姓一直到约但河边，在尼波山遥望应许之地。他在米甸旷野的孤单中，学习与上帝独处；在众叛亲离的凶险中，体会上帝的同在；在漫漫长路的跋涉中，经历上帝的眷佑。人生中的大小际遇、点点滴滴，磨炼出摩西坚毅如恒、至死忠心的气质。

时序已迈入廿一世纪，我们深感年轻的一代，能长期委身于蒙召的使命中者，愈来愈少。现在为着异象而存的坚忍，已日渐淡去，代之而起的是：个人前景的规画，自我恩赐的发挥，面面俱到的安排等。因此，面对艰险，就裹足不前；稍有不顺，就怨天尤人；偶遇打击，就信心崩溃。如此，怎堪天国重任？或许我们会有软弱，偶而跌倒，但求主保守我们有坚忍之心，持续跟随主的脚踪行。

希伯来书的作者，也不断鼓励在迫害中受苦的信徒，必须坚守到底，他说：“我们若将可夸的盼望和胆量，坚持到底，便是祂的家了”（来三 6），“我们若将起初确实的信心，坚持到底，就在基督里有分了”（来三 14）。坚持到底，原来就是信仰的特质。半途而废，信仰还有什么意义？何况蒙召事奉主的人，坚忍的心岂不更是一种不可或缺的品格吗？

工人的品格当然不仅止此四项，但若在上述几个角度，能有所操练学习，对一生的事奉，必有帮助。学习的过程，诚如希伯来书十二章十一节所说“当时不觉得快乐，反觉得愁苦，后来却为那经练过的人，结出平安的果子，就是义。”工人的品格不是一蹴可及，而是千锤百炼，愿我们全心学习，相互砥砺。

默想：

1. 你认为上述的工人品格特质中，哪些是你最缺乏的？能不能想到最明显的实例，愿意在主面前学习，并且记录学习操练的进展？

2. 除了上述四种品格之外，你还可以想到其它方面的品格吗？请例举出来，最好有经文及圣经人物榜样的配合。

第三课 事奉的原则

上一课，曾略提及笔者的属灵导师张伯伯，他在一九六二年开始，担任校园团契的执行委员会主席，凡二十年。上帝使用他，建立了校园团契可久可长的属灵根基。他一再强调的一句话就是：“生命→生活→工作”，如今已成为校园团契同工事奉的座右铭，不但人人常挂嘴边，而且也都真正在身体力行。话虽简单，但其中所蕴涵的事奉原则，却是圣经中有关“事奉真理”的精华。其所揭橥的乃是：“由内而外的事奉理念，先有内在生命的追求，才会活出美好的生活，如此才能做出对的工作。”

若只注意外在的工作，缺乏生活的见证，忽略生命的追求，则是反其道而行。如此，必然失去上帝的同在与赐福，工作不论如何轰轰烈烈，也仅是虚有其表，在永恒中毫无价值。因此，我们应该非常看重此事奉的基本原则，即：生命影响生活，生活带出工作。

一、渴慕丰盛的生命

所谓“生命”，其实就是一个人的内在质量，也就是人与上帝的关系。人与上帝的关系亲密，他内在的生命质量就丰富。人与上帝的关系疏离，他的生命的质量就贫穷。所以，渴慕丰盛的生命，就是渴慕亲近上帝，追求与上帝更亲密的关系。

约翰壹书一章五节说：“上帝就是光，在祂毫无黑暗。”约翰福音一章四节也说：“生命在祂里头，这生命就是人的光。”上帝就是光，祂会光照我们的心。在基督里的生命，就是人的光。我们的内心极需上帝之光，极需基督生命之光，当我们亲近上帝、渴慕基督时，上帝之光就光照我们的内心，除去我们内在生命中的黑暗、罪恶，使我们可以体会到生命之光充满在我们心中的荣美。

约翰壹书四章八节说：“因为上帝就是爱。”当我们亲近上帝，仰望、渴求祂的时候，祂就亲近我们，乐意充满在我们心中。因为上帝就是爱，所以上帝的爱就充满在我们的心中。“爱”是一种高贵的生命质素，当一个人被爱充满时，就赶逐了内心一切的恨与自私。被爱充满的情景是一种无以言喻的喜乐。缺乏爱的人，内心的生命是枯干的。当我们的内心感觉枯竭无助时，就是缺乏爱的现象。当我们的生命被爱包围时，我们内心就充满了滋润与甜美。而上帝的爱是神圣且永恒的，是无私的，是无条件的，是最伟大的。只要我们渴慕，上帝就借着圣灵将祂自己的爱浇灌在我们心里（罗五5）。

主耶稣曾说：“我就是道路、真理、生命”（约十四6）。主就是“真理”，当我们亲近上帝时，基督——上帝的真理——就充满在我们的内心。“真理”是生命的基石，一个人的内心充满了上帝永恒的真理，生命就有根有基，可以屹立不摇。约翰福音八章卅二节说：“你们必晓得真理，真理必叫你们得以自由。”上帝的真理是永恒的，是满有生命能力的，可以使沉睡的心灵复苏。人心若被上帝的真理充满，就有能力冲破撒但的捆绑，使我们得享上帝儿女自由的荣耀。

但愿我们日日读圣经，思想上帝生命真道。时时勤祷告，在信心中与上帝交谈。常常亲近上帝，安静在祂面前，瞻仰祂的荣美，享受祂的同在。则我们的心灵就会充

满“生命的光”、“神圣的爱”、“真理的道”，我们内在生命的质量就愈来愈丰盛，自然就愈来愈有主耶稣的荣美。

二、活出美好的生活

生命是内在的质量，生活是外在的表现。具有丰盛生命的质量，才能活出美好生活的见证。生活见证不是装出来的，而是活出来的，有什么内在的生命，就会显出什么外在生活。生活有好见证，传道工作事半功倍，生活见证失败，事奉必然一败涂地，乏善可陈。

生活见证可从三个角度来看：

1. 律己的生活

要有美好生活见证，首要是律己。严谨的生活态度、规律的生活习惯，是一个人成功很重要的条件。现代人过分的浪漫与散漫，常常成为生活见证的破口。能自律的人较能发挥自己的所长，也容易获得他人的信任。上帝的创造之工处处可见次序与规律，圣经上所记上帝的行事作为，均可窥见其规律与原则。因此我们愈体会上帝的心意，生命与祂契合，我们自然就愈活出有规律的生活。但规律的生活并不是刻板、食古不化、严肃无趣、令人望而生畏的。

就如耶稣的言行举止，都十分平易近人，祂的教训比喻非常生动活泼，多有创意且不失幽默，令人咀嚼再三，回味无穷。但同时耶稣律己异常严格，祂常说“我的时候还没有到，你们的时候常是方便的”（约七 6）。耶稣是顺服上帝、按着上帝的旨意计划而行。祂知道上帝有上帝的时间与次序，祂就按上帝的次序行事，不会随己意而行。

其实，律己就是愿意改变自己任意而行的态度，放下自己作主宰的行事风格，学习按圣经的原则来管理自己的生活。诸如：思绪情感、时间作息、生活环境、金钱运用等等，都愿交主手中，规画得当，有条不紊，就像哥林多前书十四章 40 节所说：“凡事都要规规矩矩的按着次序行”。圣经中对于工人自我管理的经文非常多，尤以教牧书信提摩太前后书及提多书为最，可以自行研读查考，必能有所领会。

2. 与人的相处

在新约书信中有关生活的教导，人与人的相处占了很大的篇幅。如何对待父母儿女（家人），如何对待主人仆人（上司下属），但最主要的，还是如何与主内同工、弟兄姐妹相处。人是群体社会，人不可能孤独存在于天地间，因此在人类社群中，人与人关系的疏离与隔裂，是最严重的问题。不懂如何与人相处，而造成人际关系挫败，所带来的痛楚与伤痕，常常难以抚平。

我们不知道如何正确地对待人，除非我们真正认识上帝，真正知道并肯定人是按着上帝的形像受造，知道人的价值何其尊贵。人是上帝的杰作，是上帝的宝贝，因此当人类犯罪堕落，上帝甚至赐下且牺牲祂的独生子耶稣，为人赎罪而死。上帝对人何其看重，那我们怎敢以轻视、冷漠、排拒、奚落、践踏的心态，来对待主以宝血重价

所买赎回来的弟兄姐妹呢？甚至常以审判官自居，对人无情的批判定罪，这更是未能体会上帝爱人救人的心意。

圣经上说：“上帝差祂的儿子降世，不是要定世人的罪，乃是要叫世人因祂得救”（约三 17）。一个要事奉主的人，若不能正常的与人相处，还想要好好地事奉主，真是异想天开。因为我们本来蒙主的呼召，不但是要做主的仆人，也是愿意作人的仆人，作服事人的（林后四 5）。主耶稣也说祂自己来到世上，“不是要受人的服事，乃是要服事人”，何况我们这些要跟随耶稣脚踪行的人，岂不更当如此？

我们若追求丰盛的生命，就必在上帝的光中蒙光照，会看见自己在与人相处生活中的亏欠。若有弟兄姐妹得罪我们，通常我们自然的反应就是愤怒、怀怨，想要讨回公道。但蒙主光照的人就会学习原谅、包容、饶恕，因为圣经上说：“主怎样饶恕了你们，你们也要怎样饶恕人。”（西三 13）若我们心中充满上帝的生命、圣经的思想，我们自然就想过一个讨主喜悦的生活。

若我们追求丰盛的生命，我们就会被上帝的爱所包围所充满。活在爱里的人，与人相处自然是相爱相惜，水乳交融不分彼此。“爱”是生命最美的质素。恨会使人疏离，爱却叫人相近。圣经中有关“爱”的章节俯拾即是、不胜枚举。例如：“爱心就是联络全德的”（西三 14），“惟有彼此相爱，要常以为亏欠，因为爱人的就完全了律法”（罗十三 8）。此外大家都十分熟悉的“爱的篇章”（林前十三 1-13；约壹四 7-21），更是值得我们常常诵读思想，使我们心中充满爱的意念，就可与主内同工弟兄姐妹彼此以爱相待，在爱中生活，在爱里同工。

当我们追求丰盛的生命，则上帝真理之道充满在我们心灵中、思想中，将会启发我们，使我们真正明白上帝的旨意、计划，使我们体会到基督是头，我们是基督不可分割的身体。我们蒙召归为一体，是彼此同为肢体，肢体本当彼此相顾、彼此扶持。上帝要我们借着在基督里已拥有的合一的地位，活出同心合意的生活，如此我们与人相处就会尊重、有爱心、能接纳、肯饶恕。这是多么美好的同工关系呀！这也是圣经多处所描述的同工生命关系的真理（西三 15；林前十二 12-27）。

3.对物的态度

物质是人活在世上基本的需要。其实基本的生存条件，并不需要丰厚的物质，只是人心的私欲永难填满，所以对物质的渴求永无止境。许多人因此成为物质的奴隶，难以自拔。我们活在物质世界中，又活在物欲横流的环境里，“物我关系”的密切是不可逃避的事实，面对物欲的陷阱与引诱，也是日日的挑战。有心服事主的人，如何对“物质”有正确的态度，是一个很重要的课题。

首先，我们当知道“物质”原是美好的，是上帝所创造的。上帝对祂所造的万物都说“看着是好的”（创一 10、12、18、21、25、31）。物质不但是好的，而且上帝还将之托付给人管理。人原是上帝的仆人，受托为上帝管理万物，可惜人背叛上帝，堕落之后，却自傲地以为是天地的主人，世世代代尔虞我诈、弱肉强食，为要掠夺万物，据为己有，可说是大大偏离了上帝原先所托付给人高贵尊荣的管理使命。因此当我们蒙恩得救之后，就回到了原初上帝托付的使命。我们是上帝的管家，我们不是按

着自己的私欲，乃是遵照上帝的心意，妥善管理上帝暂时交托在我们手中的物质、钱财。我们现在如何管理、运用，将来在天上是要交帐的，不可不慎（太廿五 21）。

其次，在此物欲高涨、金钱挂帅的世代里，求主赐给我们清心祷告的心灵，逃避少年人的私欲（提后二 22）。保罗更直接地劝告提摩太，“只要有衣有食，就当知足”，“敬虔加上知足的心，便是大利”（提前六 6-8）。他更警告提摩太，贪财是万恶之根（提前六 9-10），这岂不正是今日社会的写照吗？

然而上帝原是厚赐百物给我们享受的（提前六 17）。因此，我们不是禁欲主义者，更不是以贫富作为衡量灵性高低的标准。保罗向腓立比人作见证时说：“我无论在甚么景况，都可以知足……我知道怎样处卑贱，也知道怎样处丰富，或饱足、或饥饿，或有余、或缺乏，随事随在，我都得了秘诀”。这是超越物质的人生，超越了贫富，超越了有无，超越了得失，这才是真正的得胜。

三、建造合主心意的工作

合主心意的工作，是丰盛生命与美好生活见证的必然结果。我们都希望我们所作的，不是只有外表的热闹花招，虚有其表，而是货真价实的，合主心意、能存到永恒的工作。保罗在哥林多前书中，也强调工作的质量非常重要，他以建筑材料为比喻说：有的人的事奉，好像草木禾秸，有的人的事奉，好像金银宝石。但总有一天，工程的质量会显露出来，有火的考验要临到我们所作的工，通得过考验的工程，就存到永恒，作工的人就可得赏赐，否则就要受亏损（林前三 10-15）。只要我们渴慕内在生命的丰盛，追求生活见证的美好，工作自然就有好的质量，是合主心意、有根有基的向上建造。

合主心意的事奉，应该是有纯正的事奉动机，合乎真道的原则，在祷告中仰望上帝，与同工们有美好的配搭，支取从上帝而来的动力能源，为主献上自己，全力以赴所作的工，也是一个有心事奉主的人努力的目标。在以下的五课中，将就这些角度深入地探讨分享。

默想：

1. 请自己省察与主的关系，对主的渴慕、敬畏、顺服，近况如何？进步、退步？停滞、疏离？按你的情况向主祷告，向主恳求吧！
2. 思想自己的生活中，哪些最需要被调整？你打算如何来面对它？
3. 在生命的追求中，最近有哪些美好的经验、体会，可以向主感恩，可以与人分享，请写下来并与人分享。

第四课 动机的考验

事奉上帝不是一条容易的路，主耶稣曾对彼得说，“撒但想要得着你们，好筛你们像筛麦子一样”（路廿二 31）。撒但要拦阻我们事奉上帝，不甘心我们被主得着，牠制造许多陷阱危机，要把我们困在其中，使我们偏离正路，把我们从事奉的路上筛掉。我们必须谨慎自守，儆醒祷告，时刻仰望主的保守，以免落入魔鬼的圈套。因此，在事奉上帝的路上，我们必然会面临许多考验。

首先要面对的考验，就是我们事奉的动机。我们应该常常自我检验事奉的动机是否纯正？事奉不是自我表现、一展抱负的机会，更不是感情用事、兴之所至的发挥。事奉是上帝救恩的目的，是蒙恩者的责任，得救者的权利，也是我们向主报恩的机会。事奉更是我们因真正认识上帝和祂永恒的计划，而顺服上帝的呼召，献身给祂，任祂调度，让祂使用的一种人生态度。

动机是事奉深层的基础，动机若善良、纯正、合主心意，事奉就蒙主喜悦。动机若不单纯，藏有许多以自我为中心的黑暗，则根基已经腐蚀，外面表现得再亮丽也没有用处。圣经上记着，在末日必有许多人对主说：“主啊！主啊！我们不是奉你的名传道，奉你的名赶鬼，奉你的名行许多异能么？”主就明明的告诉他们：“我从来不认识你们，你们这些作恶的人，离开我去吧！”（太七 22-23）主对那些自认为有轰轰烈烈作为的传道者，如此的判决，能不令我们这些有心服事主的人心生警惕吗？主耶稣的教训中，多处指出错误的事奉动机，对门徒们告诫再三，务要避免。

一、利益的诱惑

主耶稣强调“一个人不能事奉两个主……你们不能又事奉上帝，又事奉玛门（财利之意）”（太六 24）。保罗更直接说“不可为利混乱上帝的道”（林后二 17）。在事奉中我们避免不了“利”的试探，有时有金钱的诱惑，有时作抉择常会以私利为考虑。

例如：在旧约列王时期，北方以色列国倍受敌国亚兰王的欺凌，亚兰军的元帅乃幔罹患了大痲疯，遍寻良医而未能得医治。其妻的小使女（系掳自以色列国），向主母宣称，撒玛利亚的先知可医治其主人之病。乃幔大张威势来到伊莱沙的门前，伊莱沙打发一个使者，命乃幔到约但河中沐浴七回。乃幔闻言大怒，拂袖而去。经其手下劝告，遂赴约但河沐浴七次，其大痲疯果蒙医治，从此他知道普天之下惟以色列的上帝是真神。他再三求伊莱沙收下金、银、衣服等礼物。但伊莱沙却说“我指着所事奉永生的耶和华起誓，我必不受”，乃幔只得离去。

然而伊莱沙的仆人基哈西（那时先知的仆人原是先知职分的传人，将来要接续作先知的。如：伊莱沙原是伊莱贾的仆人，是服事伊莱贾的，见王上十九 21。）心里却说“我指着永生的耶和华起誓，我必跑去追上他，向他要些。”贪财竟还敢指着耶和华起誓，可说胆大包天、肆无忌惮。他以先知继任者的身分，执意要贪取那蹂躏以色列之敌国元帅的财物。事后又否认所为，意图蒙骗主人伊莱沙，终于落至自己及后裔均被“乃幔级”的大痲疯所沾染，以致祸延子孙，且断送一生事奉前程。如此悲惨的

结局，我们不能不引以为戒（见王下五 1-27）。

他与伊莱沙最大的不同就是：伊莱沙是事奉永生的耶和华，而基哈西是事奉金钱财利。他们两人的起誓已看出此中端倪，基哈西仅提到“永生的耶和华”，而伊莱沙却是说“所事奉永生的耶和华”，两者之差判若云泥。求主保守我们在事奉中不要有谋求私利的念头，那会使我们的事奉破产，失去上帝的同在与喜悦，事奉也会失去意义与价值。

在我甫加入校园团契之初，同工每月均支领固定薪资（每月台币 1200 元，当时合美金 30 元）。然斯时台湾经济贫困，校园团契所收奉献入不敷出，每月财务报告均为赤字，同工内心甚为沉重。校园财政赤字，同工却领固定薪资，有违信心原则。经过祷告交通，同工们一致决定要求校园团契修改同工薪资制度，希望将固定薪资改为不固定的生活费，大家一同凭信心仰望主。

1966 年四月全省同工会时，同工们提出此要求，未料主持会议的张伯伯竟然失声痛哭，同工们面面相觑，不知闯了什么大祸。张伯伯说：“我早就希望你们事奉主凭信心、超越一切物质的诱惑。但我自己是台湾大学教授，有一份固定的薪水，又凭什么要求你们这些初蒙召、才起步的年轻传道，付这么大的代价，凭信心跟随主呢？可是当你们自己主动提出凭信心生活时，我被感动得眼泪夺眶而出。同时我爱你们如同己出，知道校园团契的财务制度一修改，你们以后的日子必定十分艰苦，我心中真的很舍不得”。语毕同工们与他一同在哭声中祷告感恩。校园团契遂修改财务制度，效法内地会(OMF)的精神，制定了全职传道同工信心生活费供应原则如下：

1. 不固定：校园团契每月收到的奉献，按优先级支付各项事工费用，剩余款项则平均分配给同工，凭信心而无固定的生活费。

2. 不分年资：不论年资，每位同工都是一样的生活费。另有子女生活及教育费的供给，年长同工医疗费补助。为要让校园团契大家庭的同工，都一样的生活水平，学习同心同工、彼此相爱。

3. 不论职位：无论是新进同工，或是资深负责的主管，生活费都一样。因职位并非地位，只是职分不一样，并无地位的高低。

4. 不分学历：学历只是事奉的工具，而非高人一等的条件，所以学士、硕士或博士，生活费并无二致。

5. 不按恩赐：若同工有讲道恩赐，无论应邀在国内或海外讲道，所有讲道之奉献，均交回校园团契统收，不属个人所有。因此，应邀讲道时可排除任何私利之诱惑，可真心、全心事奉主。

我们相信我们都有人性的软弱，以上制度帮助同工们，事奉动机更单纯而不受污染。我们并不以为这些原则是绝对的标准，也不认为它适合所有的教会团体。但校园团契行之已近四十年，众同工皆以为美。

二、权位的陷阱

争权夺利，人性使然。争权柄、争高位，在教会团体中亦时有所闻。主耶稣曾指

责文士和法利赛人喜爱筵席上的首座，会堂里的高位（太廿三 6）。保罗论到自己的情景却说“上帝把我们使徒明明列在末后，如同定死罪的囚犯……被藐视……被人逼迫……被人毁谤……人还把我们看作世界上的污秽，万物中的渣滓”（林前四 9-13）。若我们知道献身事奉主，是要走保罗这样跟随基督的窄路，没有权势、没有地位，我们还愿意事奉吗？

主耶稣最后一次赴圣城耶路撒冷的前夕，再度向门徒宣告祂将被钉十字架，未料死的苦难即将来临的时刻，门徒约翰及雅各布的母亲，竟在此时恳求主耶稣，安排她的两个儿子，将来在主的国里，分别坐在主的左右，这引来其余十个门徒的不满与恼怒。主耶稣的回答却是“外邦人有君王为主治理他们，有大臣操权管束他们，只是在你们中间不可这样，你们中间谁愿为大，就必作你们的用人，谁愿为首，就必作你们的仆人”（太二十 20-28）。主耶稣即将承受十字架苦难，门徒对主的受苦受死，置若罔闻，却只顾争权卡位，令人哀叹。主耶稣斩钉截铁的宣称，工人之路就是“放下权位、甘心为仆”。

校园团契同工在服事的配搭中，各有不同的职分，但没有权位的高低。在我之前的两位总干事，卸任后分别调往台中及高雄地区事奉。我曾任总干事九年，二十三年前卸职后，转任训练部主任，现已交棒。目前尚有三位卸任总干事，继续在校园团契服事，这就是工人之路的精神。只问上帝所托付的使命责任，而没有职位高低的念头。所以在校园团契的工作调配，较为自由，可纯粹就恩赐与需要作考虑，不必有同工职位升降的顾忌，这是多么美好的配搭模式。

回想当年甫卸下总干事之职，曾接获一位主内长辈来电关切，他很紧张地问：“你出了什么事？”我觉得十分奇怪，答以“我并没有出什么事”，他接着问：“那你为什么‘下台了’？”令我啼笑皆非，摇头叹息，原来“权位意识”似乎也主宰了教会事奉的潮流。因有权位的意识，当然也就有升降的分别。“事奉世俗化”是事奉者的悲剧。我们若以为教会团体中的权位，是代表一种自我的成就，一种自我价值的实现，则我们必然是职位高升就沾沾自喜，职位降低就闷闷不乐。如此一来，属灵事奉也就面临破产了。

我们在一个教会团体中事奉，既是人的组织，必然有各种不同的职分。但职分只不过是事奉主，并且是为服事人。人所看为高的职位，不是为了高人一等、耀武扬威，而是为了服事更多的人，作更多人的仆人，没有什么可夸耀的。若没认清此观念，职分就会变成权位陷阱，事奉失焦，后果不堪设想。求主赐我们戒慎恐惧之心，一步一步紧紧跟随主的脚踪向前行。

三、虚名的迷思

“美名”是很令人羡慕的，美名就是好名声，这是信徒本来就该渴望的。初期教会拣选管理者或执事，“好名声”是重要的条件之一（徒六 3；提前三 7）。好名声是一种生命质量所流露出来的美好见证。在教会中，大部份的信徒不太会有权位之争，

更不会想图什么个人私利。可是好名声却是人人都想获得的赞誉，很多人都希望被人称赞为“好爱主”、“好属灵”。若名实相符，也就罢了，若名不符实，就是虚假。

“虚名”反而惹人生厌，也不讨主的喜悦。难怪保罗警告腓立比的信徒“不可贪图虚浮的荣耀”（腓二3）。

初期教会时期，圣灵预见耶路撒冷教会将大遭逼迫，因而早早感动信徒将田产家业都卖了。所卖的价银都交给使徒，大家学习凡物公用。如此大逼迫临到，信徒被迫离开耶路撒冷时，不致两手空空地逃难。在此圣灵运行作工的浪潮中，众人都顺从圣灵的感动，将一切都变卖献上。亚拿尼亚、撒非喇这对夫妇，将所卖之价银私自留下几分，却蒙骗使徒，让使徒以为他们是完全献上。圣灵那时赐彼得有洞察心机的能力，指责他们夫妇说：“撒但充满了你的心，你们如此作不是欺哄人，而是欺哄上帝、欺哄圣灵”。

使徒并未强迫信徒卖田产房屋，是圣灵感动各人甘心主动要出售献上的，而且若不愿全献，也可以只奉献一部份。可是他们夫妇舍不得全奉献，却想获得“完全奉献”的美名，遂以欺骗的方法获此“虚名”。他们的罪就是“‘自己没有那么好’，但却假冒，让人以为‘他们那么好’”。他们因为同心试探主的灵，以致先后倒毙。以欺骗的手段，欲谋得虚浮的荣耀，至终却落到死亡的结局，能不引以为鉴？

我们其实并没有那么属灵，但是总要装出很属灵的样子，让人以为我们真的是那么属灵。其实我们很在意吃亏了，受欺了，但是却假装不在意，让人以为我们心胸宽大，灵性很好，与人无争，其实我们的内心完全不是那么回事。我们总是不知不觉就走上了心口不一、虚有其表的路。“虚假欺骗”是“美名”最讽刺的敌人，因为“美名”贵在真实，若其中含有虚伪欺骗的成份，那反而是“丑名”，令人避之惟恐不及。

想有好名声是非常好的，但若不从提升内在生命质量的路着手，不愿付出敬畏上帝、顺服上帝的代价，只想走小路、抄快捷方式，鱼目混珠，甚至有意无意以欺蒙的手法，混得教会中美名的称誉，应是事奉主的人最可怕的堕落。

主耶稣经常斥责法利赛人的就是这些作为，他们有敬虔的外貌，却背了敬虔的实意（提后三5）。主常说他们是假冒为善的人，喜欢故意将善事行在人前。他们爱站在十字路口祷告，禁食时故意脸带愁容，就是要得人的荣耀，要得人的称赞，却不为上帝所喜悦。主耶稣不惜揭穿他们的真面目（太六1-8、16-18），以免有人跟着他们的虚伪，走到偏差的道路。虚名是一种类似粉饰的坟墓般的迷思，它会断送了我们事奉的前程。偏差错误的事奉动机，只会带来悲惨的后果。

有时我们工作的成效并不理想，但我们会有一种试探，要以不实的报导把工作的果效夸大，让人以为我们的工作很成功。我们避重就轻的把工作失败的情况掩饰起来，只强调并夸大似乎较为成功的一面，以获得事奉成功的虚名。甚至在一面倒的灵恩风潮中，多少人根本没有被圣灵充满，但在一种若无灵恩经验，就易遭到轻视，会自认为是次等基督徒的氛围与压力下，就不自觉地走上追求外在热烈表现，人为仿冒圣灵工作的行径，真是令人心痛不已。真正的圣灵充满，是一种舍己无我的境界，是人人都当渴慕的。而人为假装圣灵充满，却是高抬自己，也是自欺欺人，更是欺骗上

帝的一种恶行。我们对于在事奉中的虚伪，必须深恶痛绝。

保罗对哥林多教会劝戒再三，他说“我只怕你们的心或偏于邪，失去那向基督所存纯一清洁的心”（林后十一 3）。愿我们靠主持守事奉动机的纯正，讨主的喜悦。

默想：

1. 事奉主，是一条很不容易的路，请思想可能要付的代价。你准备好你的心承受这代价吗？请写下你自己的心志。

2. 过去事奉的经历中，你或许面对过不少考验，请写下所学到的功课，所得着的益处，并为此感恩。

第五课 真道的持守

从教会历史看，天主教较注重传统，自由派则高抬理性，灵恩派很强调经验，而福音派则是以圣经为最高权威。因为圣经都是上帝所默示的（提后三 16），是上帝向人类启示祂自己，及祂的救赎之永恒计划，是我们信仰的根基及内涵。若圣经真理遭到扭曲破坏，我们的信仰将面临万劫不复的悲境。因此，主耶稣的胞弟犹大，在他的书信中，呼吁“要为从前一次交付圣徒的真道，竭力争辩”（犹 3）。使徒保罗在给提摩太的书信中，多次警告他“不可背离真道”（提前四 1，五 8，六 21；提后二 18）。并且大声疾呼“要固守真道的奥秘”（提前三 9），“要为真道打那美好的仗”（提前六 12），对于“从前所交托你的善道”，“要靠着那住在我们里面的圣灵，牢牢的守着”（提后一 14）。

圣灵住在我们心中，有一个非常重要的工作，就是守护上帝所交托的善道，这是许多灵恩派的弟兄姐妹所忽略的。历代圣徒，面对信仰遭受迫害、圣经受到摧残时，为持守信仰、维护真道，所付出的代价，可歌可泣、令人动容。我们今日蒙上帝的呼召，献身服事主，更当追随先圣先贤为真道打美好的仗的脚踪，继续前行。

一、无愧的工人

普遍而言，“高举圣经的权威”是自由主义没落后，基督教各宗派大致的认定，尤其华人教会更是强调此点，殆无异议。然而圣经的诠释，却是各家各派，众说纷纭。教会历史中异端或极端的产生，泰半源于解经的偏差。错误的解经可能导致错误的教义，错误的神学，产生错误的教导，一发不可收拾。教会历史中已屡见不鲜，不胜枚举了。难怪保罗勉励提摩太，当竭力得蒙上帝的喜悦作无愧的工人，他提及“无愧的工人”的内涵时，仅指出“按着正意分解真理的道”（提后二 15）。

“无愧的工人”应该有许多角度，诸如：心志上的无愧，忠心上的无愧，代价上的无愧……等。保罗却仅强调“按着正意分解真理的道”，可见“按正意”是多么重要呀！若不按正意，就是有愧的工人，有愧于工人的职责，有愧于上帝的付托，有愧于上帝的喜悦，有愧于真理的道的本身。提摩太后书是保罗的最后一封书信，他心中念兹在兹的就是，他的承继者提摩太，必须将真理的道，正确的解释并传扬出去。保罗语重心长，短短一节圣经，千年之沉重，我们手中的真道，代代相传岂可掉以轻心？

彼得甚至说，若有人强解保罗的书信，“如强解别的经书一样，就自取沉沦”（彼后三 15-16）（“强解”原意：扭曲或曲解）。这是何等严厉的警告，我们绝不可等闲视之。我们若盼望作一个蒙上帝喜悦的无愧的工人，则“按着正意分解真理的道”，就是我们一生要努力的目标，也是事奉上帝的人，最当关注的一个课题。

二、正确的认知

在按着正意分解之前，我们必须对圣经有一个正确的认知。圣经乃是上帝的启示，是真理的道，是人类有史以来最重要的一本书。若没有圣经的启示，人无法正确

且完整的认识上帝，和祂永恒的救恩计划，人就是活在没有指望、没有上帝的黑暗之中，最终就是永远沉沦，永远离开上帝的面，是极其悲惨的。这也是为什么历世历代有那么多的宣教士，为翻译圣经而付出极大的代价，如：威廉丁道尔、马礼逊等人。甚至威克理夫圣经翻译协会的目标，就是让全世界每个种族，都有自己语文的圣经。据报导，至公元 2003 年圣经已翻译成二千三百种左右的文字。

大卫王在诗篇十九篇里描述上帝的道与人的关系：

1. 论上帝的话对人生命的影响

耶和华的律法全备（perfect 完全的），能苏醒人心（心灵的：复苏觉醒）。

耶和华的法度确定（trustworthy 可信的），能使愚人有智慧（理性的：智慧充足）。

耶和华的训词正直（right 正确的），能快活人的心（情感的：心中喜乐）。

耶和华的命令清洁（radiant 发光的），能明亮人的眼目（人生方向的：清楚掌握）。

2. 论上帝话语的本质

耶和華的道理洁净（pure 纯正的），存到永远（永恒性）。

耶和華的典章真实（sure 实在的），全然公义（权威性）。

3. 论上帝话语的价值与体验

上帝的话的客观价值是极贵重的，“比金子可羡慕，且比极多的精金可羡慕”。

上帝的话是可主观体验的，且是极甜美的，“比蜜甘甜，且比蜂房下滴的蜜甘甜”。

若我们像大卫王一样，认识圣经如此透澈，如此有深度，知道乃是真理的道、生命的道、上帝的道，是有最宝贵的价值，我们必会渴慕上帝的话，如鹿渴慕溪水一般，如饥似渴地日日捧读再三，不忍释手。

笔者自己甫进大学时尚未信主，然受宣教士及基督徒学长的带领，参加学校团契，因他们灵命的美好见证，日渐渴慕信仰，遂参加每日清早的晨更，开始阅读新约四福音，每日一章。因圣灵的奇妙工作，在读约翰福音时，忽觉有如上帝的明光照耀在我心中，显出我内心的黑暗败坏，不禁痛哭流泪认罪悔改，接受主耶稣为救主，全心归向上帝，自此生命有极大转变。

后受教会长辈的指引，团契弟兄姐妹彼此的激励，在大学时期热爱读圣经，几乎每年读一遍旧约、两遍新约。并且学习背诵上帝的话，正如诗篇一一九篇十一节所说：“我将你的话藏在心里，免得我得罪你”。回想服事主近四十年，圣经的根基还是在大学时就打下的。时至今日，生活何其多元，事务何其繁杂，许多人日日忙碌，想读圣经而不可得，今生之事都忙不完，只得将永恒之事抛在一边，可悲可叹。吾人

如欲好好事奉主，非善用时间，在圣经上痛下功夫不可。

三、按正意分解

渴慕上帝的话，熟悉上帝的话是初步，接着就是按正意分解。笔者信主之初，在台湾讲国语的教会受弟兄会背景的影响较大，解经方面可说是寓意法解经当道。传道人讲解圣经时望文生义、断章取义者颇不乏人，凭空猜测，恣意发挥者亦比比皆是。笔者参加校园团契的大学团契，即受归纳法查经及小组查经之训练，读经可不离其正轨。

而后蒙上帝呼召献身传道，加入校园团契为传道同工，有幸受教于张伯伯门下。他对上帝及其话语的敬畏态度，谆谆教诲、一丝不苟的学者风范，按部就班、严谨解经的认真教学，奠定了我们一生正确解经的基石，也建立了我们按卷按序，细研精读圣经的习惯。对我们校园团契最早期的同工而言，可说一生受用无穷。

按正意分解真理的道，可是死功夫，毫无取巧快捷方式可言。首先要知道最基本也是最重要的“解经原则”，其次再按照归纳法的研经方法，依循“观察”、“解释”、“归纳”、“应用”的步骤精研圣经。

本书并非释经学教导的专书，故笔者仅提出解经几项最重要的原则，是按正意解经所不可或缺的：

1. 研究背景

写作当时历史、文化、宗教等背景。

2. 注意文体

叙事文、论述文、智慧文学（诗体）、启示文学（寓意体），按文体之特性解释。

3. 字义解释

除非文体之特性（如：诗或启示文学），否则均应按字面之意义解释，着重单字研究、文法结构之分析，及上下文思路逻辑之整理。

4. 谨慎应用

不可将圣经中一次的历史事件，视为教义；也并非所有圣经人物的作为必然是我们效法的榜样。

四、千锤百炼的功夫

归纳法研经更是按正意解经的不二法门，除了循序渐进，耐心操练，别无他途。切莫以为有妙法可以速成，只有经年累月下功夫，才得体会上帝真道精妙之处。正如每一种专业的养成都经过严格的训练，医学院的训练丝毫马虎不得，全身三百多根骨骼都要熟知背诵，全身器官如：呼吸系统、消化系统、神经系统等都要弄得一清二楚，诊断病情，人命关天，岂能儿戏。

回想自己在念建筑系时，大学第一年全年，每周九小时的课是建筑初则及建筑基本画的课，无非是画些粗细线条、大小圆圈，或用铅笔、或上墨线。老师要求甚为严格，开夜车赶图系家常便饭。最后训练是以 free-hand 画铅笔线条，并行线、垂直线

等。我自以为画的不错，未料老师竟评我所画线条缺乏感情，要求投注全付感情下去，方得体会其中精妙。其大小宽窄、比例构图等建筑美学的素养，不是一朝一夕可以达成，乃是千锤百炼的功夫。

研经何尝不是如此，要体会上帝真道的精意，岂不该下更多更深的功夫？因为对圣经的了解，关系着人对上帝的认识、对救恩的体会、对主的顺服、对永恒的盼望，以及人生意义的再思、价值的重整。这是宇宙间、人世上最大最重要的事。因此解释圣经，要尽其所能的找出上帝启示的原意，不能随意掺杂任何偏差的观念。我们这些传道人该当如何的谨慎小心，不断仰望上帝赐智慧，恳求主的保守并圣灵的光照。我们自己更当用功、用心、用对的方法，下死功夫来明白圣经的真理，以致可以解释的正确，教导的清楚，应用的合适，使听道者得到真正的益处。

五、打美好的仗

保罗在提摩太前后书中，三度提及“打美好的仗”，在提摩太前书六章十二节更是明说，“要为真道打美好的仗”。教会历史中为真道打美好仗的圣徒不知凡几，赫赫有名者如第四世纪的亚他拿修、改教运动巨擘马丁路德、加尔文等，为维护真理所付代价，均是有目共睹。

今日华人教会解经之混乱，令人忧心忡忡。过去三十年，在华人教会中，神学教育已渐受重视，传道人的解经已渐步上正轨。惟近十余年来，灵恩运动兴起，固有其正面之贡献，然华人教会受其影响者，表层来看十分兴旺，因走激情路线，故热闹非凡。就其实质来看，则普遍趋向感官刺激、立即体验，深具美式世俗文化的影子。

灵恩运动者并非不高举圣经，他们常引用圣经，但对圣经的解释及应用，有时候并不慎重。当他们推动某一特殊事工，或推出某一全新的概念时，多半都会找出一些经文为依据。但经常引用经文不当，其解释及应用均失之偏颇。以台湾的情况为例，近日“认同性悔改”的说法甚嚣尘上，某些大型教会为化解台湾族群对立的情况，而发起祷告的运动，这原是好的，也是上帝所喜悦的，因圣经也说，“使人和睦的人有福了”。惟其祷告内容却是“要求信徒对台湾过去历史中，流无辜人血的罪，作认同性的悔改。求主藉这样认同性的悔改，以祂的宝血来洁净。”

这样的祷告内容是错误的，是不合乎救恩真理的。流无辜人的血的人，若未悔改，是永远不会蒙洁净的，我们再有多么多的认同的悔改祷告也没有用，我们每个人只能为自己的罪认罪悔改（约壹一 9）。因受到质疑，他们又提出旧约人物但以理及尼赫迈亚为例说：他们也都为以色列国作过认同性的悔改，所以我们也当效法（但九 16、20；尼一 6）。提出上述圣经依据，以支持不当的祷告内容者，在解经上最大的问题，就是将今日的台湾等同于旧约的以色列国。因此常见的现象就是，将旧约时代以色列国的属灵领袖，在特殊情况下的独特作为，不顾历史文化的背景，以及上帝选民的独特使命，立即“原封不动”地搬到现今的台湾，直接套用在台湾人民的身上，实在令人错愕。

殊不知以色列国是上帝的选民，他们蒙上帝拣选有两个使命，其一是时代使命，即在每个时代中持守独一真神的信仰，成为上帝的见证人。其二为终极使命，即为弥

赛亚的降生预备，上帝的救恩计划要在选民的群体中完成。因此选民不能离弃他们蒙拣选的使命，他们是全国都认识上帝的民族，当他们失败、偏离上帝的心意时，上帝就差派一位属灵的领袖，以呼吁、责备或代祷，将祂的百姓挽回到蒙拣选的使命中。

但以理及尼赫迈亚二人均为南方犹大国被掳时期，蒙上帝拣选面对回归故国大业的领袖人物。被掳之民有离乡背井、国破家亡之痛，他们都知道他们的祖先和他们自己得罪了上帝。所以当但以理、尼赫迈亚恳切地为祖先、百姓和自己认罪时，是表达了每个被掳选民的心声，因此，立刻带动了全民认罪悔改的响应，完成了归国，重建圣殿、圣城的历史任务。如此使得以色列选民，为弥赛亚降生预备环境的终极使命，不致旁落。

今日我们岂可跳过历史、文化及宗教背景的探讨，以及上帝对祂选民旨意的诠释，不加思索，依样画葫芦地直接引用到台湾？台湾不是上帝的选民，所以，也不会因着台湾基督徒，代替古人去认他们流无辜人血的罪，就会止住台湾社会的黑暗败坏，也不可能天真的以为，如此就可化解任何因政治野心而造成的族群对立。杀人流血者，若自己不真正认罪痛悔，接受上帝的救恩，不要妄想主的宝血会来洁净。如此解经，如此教导，信徒盲目跟从，而且类似情况很多，东施效颦者众，怎能不令人忧心。

在事奉的工场上，我们会面对许多试探，最容易落入的陷阱，就是渴望事奉有成就，而最明显的成功，就是人数的增加。因渴想成功，就想立竿见影，快速达成，因此很容易跟着所谓“主流风潮”走，不知不觉就看重外在果效，而忽略内在实质。

内在实质，建立在正确解释及教导上帝的话上面。因此，忽略严谨的解经，也就是轻忽了对真道的持守；而这些却是使徒及历代圣徒，拼命维护，所保存下来的真理。我们不能忘记自己是真道守望者的身分，传道人就是真理的教导者、守望者。我们必须为真道打美好的仗，这绝不是一场轻松的战争。但愿我们像保罗一样，有伟大的心志，要作一个无愧的工人。有一天，我们也能像保罗一样的说，“那美好的仗，我已经打过了，当跑的路，我已经跑尽了，所信的道，我已经守住了。从此以后，有公义的冠冕为我存留。”

默想：

1. 试写下圣经对你生命的成长有哪些影响？
2. 目前读圣经有何计划？请详细写下。未来你对圣经真道，还预备在哪些方面下功夫？
3. 若要为真道打美好的仗，则释经学的研究是不可或缺的，以前你看过哪些有关释经学的书？未来是否愿再选读一本作为自我进修？

第六课 祷告的进深

我们的祷告常常很软弱，以致工作变得很吃力。若我们的祷告有能力，则工作不再是重担，而是十分轻省。有的人祷告很空洞、很枯燥、很乏味，甚至像是送到天堂的垃圾，没有内容、也缺乏意义。有人以为，祷告只是基督徒的守则，只是一种等因奉此的宗教习惯，像是已漏气的汽车备胎，常备而不用，却又用而不灵，只是信仰的点缀，聊备一格而已。以致祷告变成一种不得已的重担，食之无味，又弃之可惜，真是十分可悲。

一、从圣经看“祷告”

祷告，是上帝赐给祂儿女的特权。我们可以透过祷告，敬拜上帝、亲近上帝、依靠上帝、仰望上帝（诗四十二 8；腓四 6-7，其它有关祷告之经节多的不胜枚举）。

祷告，是表示我们需要上帝的一种态度。祷告就是承认我们是渺小、有限、无能和软弱的受造者，同时也是表明我们知道并相信，上帝是伟大、无限、全能的造物主宰。而且，相信祂乐意眷顾、帮助向祂祈求的儿女，承认祂当受我们的赞美与崇敬，知道祂希望我们借着祷告亲近祂、向祂敞开、与祂交谈。诗篇的作者，处处表现出这种祷告的情怀。

祷告，是求上帝改变我们，以超越环境与困难，而不是要求上帝改变环境，来符合我的需要。我们常祷告求上帝改变环境，然而初期教会的门徒却不是这样。他们在遭遇政治、宗教无情迫害时的祷告，在使徒行传四章廿三至卅一节，记载的非常清楚，他们只是很忠实地，将他们所面对逼迫的情境，陈明在上帝面前，求上帝鉴察，却并未求上帝摧毁仇敌一切的作为，使他们传福音不要受到迫害，因为那是上帝的主权，上帝有祂自己的旨意与计划。

门徒们只求上帝使他们大放胆量，传讲上帝的道，不要因环境的恶劣，而胆怯、气馁、逃避，反而要不畏艰难、刚强壮胆作主工。求主帮助我们的祷告，也像初期教会的门徒一样，不是求上帝改善环境，使我们很容易面对，而是常祷告恳求上帝改变我们的心态，赐给我们能力勇气，以克服环境、超越艰险、胜过苦难，经验在主里的得胜。

祷告，是让主作工，使我们经历心灵的更新，胜过肉体的软弱。祷告就是让圣灵在我们心中运行光照，使我们看见自己的问题，而甘愿放下自我，让主在我们的生命中掌权（诗五十一 1-4、10-11）。当我们发现自己生命中的软弱，就当借着祷告，仰望上帝施恩怜悯，求圣灵在我们内心光照更新，并求上帝赐我们力量与决心顺服主，使我们经历上帝在我们生命中的工作。

笔者在建筑系就读时，因热爱建筑，故经常开夜车绘图。对建筑系的学生而言，建筑设计图几乎可说是他的第二生命，珍惜非常。某次，我竟夜未眠赶图至清晨，方完成了一张设计图之绘制。未料，用毕早餐回到教室，竟发现甫完成的精心杰作上，布满了蚊香之灰烬。原来清理教室之工友，见满窗台上均是为防蚊子而点的蚊香之灰

烬，十分不满，就都扫到我的图上。我立刻找他理论，面红耳赤的大声争吵，忘记自己基督徒的身分。一面争论叫骂，一面拿出手帕欲掸去灰烬，却忘记图上墨渍未干，一掸之下全图就此毁掉，必须重绘。一时气愤难当，跑到一无人的院落兀自生气，心中对上帝十分不满，为何让我遇到这样倒霉的事。

此时，圣灵在我内心，催促我要祷告，同时，“要认罪”的思想也浮上心头。我怎会甘心认罪？就像雅各布在雅博渡口，与上帝摔跤一样不服。但圣灵终究得胜，我只得向主承认，我不该当众吵架，失去上帝儿女的见证等等。但主却还要我去向工友认罪，内心更是一阵剧烈的抗拒。向人认罪，比向上帝认罪还难，然而，上帝并不轻易将我放过，祂在我的心思中向我说话，“你是团契的主席，又有心全职传道事奉主，就必须肯学习生命长进的功课，你要放弃自以为了不起的尊严，去向工友承认自己的错误”。

几经挣扎，终于靠主的恩典，鼓起勇气向工友认错，不该把蚊香灰弄得满窗台都是，而不加清理，身为基督徒，还与他争吵，十分羞愧，请他原谅。未料，他也自认有错，彼此和好。上帝在我的祷告中工作，改变我的心态，学习顺服圣灵的感动，经验生命的更新，体会让主掌权的喜乐。

二、祷告的秘诀

1.信

信心是祈祷的钥匙。对上帝没有信心，怎么可能向祂祈祷？没有信心的祈祷，又怎么可能得到上帝的响应？但我们常误解“信心”，甚至会断章取义的引经据典，例如有信心如芥菜种可以移山（太十七 20），并且“你们祷告，无论求什么，只要信，就必得着”（太廿一 22）。却忽略了类似的话，主耶稣接着立刻讲到主人的主权及仆人的顺服（路十七 5-10）。

因此，“信心”不是“自信”，自认为所求的一定会成就；更不是“盲信”，认为上帝一定照“我的”意思来答应我的祷告；而是相信“上帝是主，祂有最高绝对的主权。若我的祷告合乎祂的心意，祂必成全；若不合祂的心意，祂不成全，我也愿像仆人顺服主人一般的，顺服上帝的安排。这才是“真信心”，真信心是以上帝和上帝的主权为中心，不是以我和我的需要为中心。

2.真

祷告要真心。真心是一种真实、认真的态度，而不是虚应故事、虚与委蛇。我们若来到又真又活的上帝面前，却作假意的祷告，是多么荒唐的事。若不真心祷告，还不如不祷告。虚假的祷告，应付了事的祷告，比不祷告还更惹上帝愤怒（可十二 38-40）。主耶稣斥责文士，沽名钓誉，贪财好权，作恶多端，却“假意”作很长的祷告，他们要受更重的刑罚。

上帝的能力好比“汽油”，祷告就好像是“加油”的动作。从来没有人开车到加油站，“假装加油”。那是自欺欺人，只有自己受损。我们常听人说“我祷告过了，没有用啊！”是的，有过祷告的形式，但是否真心来到上帝面前，真心仰望、依靠、

恳求并顺服主，而不是仅堆砌了一些美丽的词藻，徒有外表的形式？

彼得见主耶稣行在水面上，他求主让他也能在水面上走到主那儿去。走到一半只因见风浪甚大就害怕，心中一慌即将沉下去，他立刻大声呼叫说，“主啊救我”，主耶稣立即伸手拉起他来。那时彼得的祷告十万火急，绝无敷衍情事、官样文章，更无暇思索漂亮言辞、动人语汇，若如此他早已沉入海底。他是最直接、最真实、最简单的呼求。

祷告，不在乎时间长或短，形式跪或站，时机半夜或清晨，而是在乎“真心”或“假意”。真心的祷告主会垂听，假意的祷告惹主生厌。

三、祷告的原则

1. 生活上的祷告要交托（太六 25-33）

主耶稣在登山宝训中，明明告诉我们，不要忧虑吃什么、喝什么、穿什么，这都是外邦人求的。我们在生活上一切所需，天父都知道，所以不必担心。主说“天上的飞鸟也不种，也不收，天父尚且养活牠，你们不比飞鸟贵重得多么？”可是，我们的祷告重心，常都集中在生活的层面。我们不是不可以为生活祷告，就怕生活所需占据了我們绝大部份祷告的目光，以致许多更重要的祷告，就被我们排除在祷告之外。

主的应许是：只要我们先照上帝的心意，求祂的国和祂的义，那么生活上一切所需要的，上帝会加给我们的。因此，生活层面的需要，就在信心中交托给上帝，只要尽我们的本分职责，其它的主必负责，我们不必挂心担忧。

2. 求引导的祷告要顺服（太廿六 36-44；来五 7-8）

我们常为前途、事业、婚姻等人生重大抉择祷告，求主的引导。若是我已有一个既定的计划目标，非达成不可，则如此情况下的祷告，只不过是“知会”上帝，或是要求上帝“签名背书”。这样不祷告也罢。因为，既然是寻求上帝的引导，自己就必须有一颗开放的心、顺服的心，虽然向主陈明了自己的渴望，但更愿明白上帝的心意，且愿顺服祂的引导，如此才是祷告的正确态度。

当主耶稣被钉十字架时，所面临的死，不仅是肉身的痛苦，还有为世人担罪时的精神折磨。除此之外，祂所承受最大的苦难，乃是为世人受罪的审判，而与上帝隔离，因此，祂发出宇宙中最剧痛的呼喊：“我的上帝、我的上帝，为什么离弃我？”因此，在钉十字架前夕，祂在客西马尼园，就曾大声哀哭、流泪祷告，恳求那能救祂免死的主说：“我父啊！倘若可行，求你叫这杯离开我”。希伯来书的作者接着说：“就因祂的虔诚蒙了应允”。“祂的虔诚”是指什么？乃是指主耶稣在客西马尼园祷告的后半段：“然而不要照我的意思，只要照你的意思。”（太廿六 39）“我父啊！这杯若不能离开我，必要我喝，就愿你的意旨成全。”（太廿六 42）祂的虔诚，就是绝对照上帝的意思，祂愿完全的顺服。因此，上帝就应允了祂“愿上帝的意思成全的祷告”，死在十字架上，完成上帝永恒的救恩。我们若求上帝引导我们人生的道路、前途、职业、婚姻，我们必须跟随主耶稣，顺服上帝的脚踪行。

3.为国度的祷告要献身（但六 1-10）

主耶稣教导门徒祷告时，就把关切上帝国度的祷告，放在最重要的地位。“主祷文”一开始就说“愿人都尊你的名为圣，愿你的国降临，愿你的旨意行在地上如同行在天上”（太六 9-10），又命令门徒要先求上帝的国和上帝的义（太六 33）。

为上帝的国祷告，不是一件小事，也不是一件很容易的事。因为，只有真的关心，才会真的祷告。而我们的祷告，常常太自我中心，因为太关心自我的事。若要操练为上帝国度的降临祷告，必须先求上帝帮助我们，突破“过分关爱自我的人生态度”，转而学习关心上帝国的事，我们才有可能为宇宙中最大的事——上帝国的实现——祷告。若我们真正迫切为上帝的国祷告，我们也必然会为上帝的国而献身。

但以理就是如此，他少年时，身陷犹大国首次被掳的群中，他一生就住在巴比伦外邦之国，却为上帝作了美好见证。当他已届七十高龄之时，因身居高位，受到恶人之嫉恨，大利乌王不查，糊涂立下“三十日之内不得在王以外向人或向神求什么”之禁令。但以理不为所惧，仍然一日三次，开窗面向耶路撒冷跪下祈祷，与素常一样，因此，被丢入狮子坑中。究竟是什么力量，是什么祷告的内容，使他面临杀身之祸，却依然坚持执行他素来不停止的祷告使命？从但以理书九章一至三节可知，但以理虽身在异邦，却心怀故国。犹大国何以国破家亡？圣殿圣城何以被毁？上帝的子民何以接二连三的被掳？流落异邦要到几时？上帝的荣耀何竟被掩盖？纠缠在他内心深处几十年的痛苦疑难，于大利乌王元年时，但以理得着了尼希米书，从其中得到了答案。

尼希米曾预言耶路撒冷被掳荒凉七十年为满。原来上帝的子民要归回，上帝的国度要恢复（旧约时期以色列国就代表上帝的国），圣殿圣城要重建。从此，他一日三次祷告不辍的中心，就是上帝子民的归回，与耶路撒冷及圣殿的重建，即便付上生命的代价亦在所不惜。

令人不解的是，既然尼希米已预言七十年为满，而且是一种无条件应验的预言（unconditional fulfillment）；也就是说，但以理祷告，以色列人会归回，他不祷告，以色列人照样会归回，但以理又何必祷告，且到舍命的地步呢？我想，只有一个原因，就是但以理要借着祷告，把自己的心，与上帝的国度和计划，紧紧地连接在一起。可能被掳满七十年时，他已不在人世，至少也是年近九十，年纪老迈不胜长途跋涉，归国一事已与他个人无关，何苦祷告到命丧狮穴？既然他的心已与上帝的国紧系，他的祷告重心，必然是迫切为成千上万在巴比伦出生的第二代、第三代的上帝的子民祷告。这些人从未足踏故土，从未眼见圣殿，从未经历上帝在犹大国掌王权之荣耀，但以理求上帝光照且感动他们，使他们有使命感，甘心放弃习以为常的巴比伦安逸生活，渴望早日回归故国，重建上帝所应许的家园。

我们若看见上帝的心意，知道上帝永恒的计划，就是要建立上帝永远的国，上帝最终要在新天新地，在蒙恩得救的新子民中，永掌王权。我们必然会像但以理一样，透过关切上帝国的祷告，把自己的心与上帝永恒的计划，紧紧地连接在一起。为此，我们当献上生命的主权，为主所用，即便是付上生命的代价，亦在所不惜。因此，为

上帝国的祷告，不是鸡毛蒜皮的小事，是一个足以使我们为之生、为之死的大事，是值得我们委身投入的属灵争战。

默想：

1. 读完本课“祷告的进深”，你印象最深的有哪些？请勿翻内文，就所记得的将之写下。

2. 你觉得你的祷告生活，有哪些方面还有很大的进步空间？可以将之列入你的祷告目标吗？

3. 请写下你最深刻的祷告经验，这经验对你有何帮助？请将你的经验与人分享。

第七课 同工的配搭

上帝呼召我们事奉祂，并没有要我们单打独斗，孤军奋战，而是将我们放在一个团队中，让我们学习同心合意、兴旺主的福音。因此，在团队中操练同工的配搭，是事奉不可或缺的功课。我们可从几个不同的角度，来看同工配搭之道。

一、从保罗看同工关系

保罗虽是伟大的使徒，他的同工几乎都是他的后辈，但他却非常看重同工关系，以他的同工为荣。每卷书信的前后，他都向同工们问安。罗马的教会并非保罗所建立，他写罗马书时，尚未造访过罗马城，但在罗马书十六章中，他竟提到二十七个人的名字，向他们问安。同时，又代替八个同工向罗马教会问安。可见许多人一直都常在保罗心中，不能忘怀。二千年前的交通及通讯方式何其原始，然而，保罗却都知晓他的同工的情况与行踪，可见他对同工的看重，对同工的用心。这份同工之情、同工之爱，实在宝贵，也真叫人羡慕。

1. 保罗对同工：

保罗说，他与提多行事是同一心灵、同一脚踪（林后十二 18）。英文新国际版本的翻译是，“我们岂不是在同样的灵里行动吗？我们岂不是遵循相同的法则吗？”这实在是同工配搭的美好境界。

保罗在米利都，与以弗所教会的长老话别时，他提及他常以双手供给同工们的需用，为同工张罗生活所需，亲手服事他的同工（徒二十 34）。

从他对同工们的称呼，可看出他的心，他称他们为：兄弟（brother，腓二 25），表示是同生命；称他们为同工（fellow worker，腓四 3），表示是同作工；称他们为同伴（partner，林后八 23），表示是同生活；称他们为同负轭者（yoke-fellow，腓四 3），表示是同劳苦；称他们为袍泽（fellow soldier，腓二 25），表示是同争战；称他们为同坐监者（fellow prisoner，西四 10），表示是同受难；称他们为同作仆人的（fellow servant，西四 7），表示是同谦卑。

保罗可说把同工看作自己生命的一部份，是不可分离的一部份。难怪保罗在米利都，与他亲手所建立的以弗所教会的长老话别后，他们都痛哭不舍，拥抱亲嘴，他们最伤心的是保罗说：“以后不能再见我的面”。由于保罗真心爱他们，他们才如此舍不得保罗的离开。当我们因为主的带领而必须离开原先的工场时，同工们的心情反应，就是我们与同工配搭关系的最佳说明。

2. 同工对保罗：

除了前述以弗所长老们对保罗的依依不舍之情，说明同工们爱保罗的心是何等真切外，保罗也从未忘记同工们对他的种种恩情，保罗在他的书信中，从不吝提及同工们对他所作的种种。如：非比对他的帮助（罗十六 1-2）；亚居拉、百基拉这对夫妇，为保罗的命将自己的生死置之度外（罗十六 3-4）；该犹接待保罗（罗十六

23)；司提反、福徒拿都和亚该古三人补上哥林多教会待保罗之不足，且叫保罗心里快活（林前十六 17-18）；提摩太与保罗同劳，对待保罗，如同儿子对父亲一样（腓二 22）；以巴弗提与保罗一同当兵、供给保罗的需用（腓二 25）；亚里达古与保罗一同坐监，叫保罗心得安慰（西四 10-11）；阿尼色弗一家，屡次使保罗畅快，不以保罗的锁炼为耻，多多的服事他（提后一 16-18）；马可在传道及服事上对保罗有益处（提后四 11）。

我们看见围绕在保罗身边的同工群，对他敬爱有加，他们回报保罗知遇之恩、栽培之情，他们对属灵长辈全心全意的服侍，不计一切的付出。如此有福同享、患难与共、生死不离的同工关系，真是令人羡慕，更是我们的楷模典范。

二、同工关系好像肢体

保罗在哥林多前书十二章十二至二十七节中，以身子比喻教会群体，而以肢体比喻个别信徒。身子是一个整体，是不容分割的，但却是由许多肢体所组成。身体上的每一个肢体器官，都不是为他自己单独的存在而运作，是为整个身体的存在而运作，并且分工精密、各司其职、合作无间，完全听命于大脑的指挥。肢体之间不会意见不合，不会嫉妒纷争，不会相咬相吞，更不会分离拆伙、各自独立。

所以保罗就说“肢体虽多，仍是一个身子”。脚虽与手不一样，但都是身子的一部份，各有其功能。若全身都是眼，如何听声音呢？若全身都是耳，如何闻味呢？同工就是互为肢体，既是肢体关系，就不是只为自己的利益着想，而是为团队整体的目标努力。因此肢体理当彼此相顾，彼此接纳，彼此尊重，彼此相爱，彼此同心。

如保罗所说，一个肢体受苦，所有的肢体就一同受苦；一个肢体得荣耀，所有的肢体就一同快乐。因为一个肢体再小，也是相连于一个身子的整体，荣辱与共，须臾都不能分离。一个人得了百米赛跑的冠军，并不只是他的腿得荣耀，而是全人的光彩。一个人能弹奏一手好钢琴，并不只是他的手的殊荣，而是全人令人赞赏。

可惜在基督徒的群体团队中，常常离圣经所描述、上帝所喜悦的同工关系，十分遥远。不少基督徒团体，同工之间的磨擦、对立、猜忌、打压，时有所闻。结果团队配搭出问题，内斗已将所有的力量消耗殆尽，哪里还有心力去传扬福音？去服务社会？求主让我们能看见、能体会圣经所说的“同工关系”，是一种生命关系。如同身体上的各肢体器官一样，紧密的联接在一起，是一体的，是密不可分的。

我们在一起同工，就是一个在基督里的生命共同体。我们身上的四肢五官，如何不分彼此、共荣共存，我们这些同工也是一样，应该只有一体的感觉，而不该有丝毫分门别类的恶念。如哥林多前书十二章廿七节所说：“你们就是基督的身子，并且各自作肢体”。若不能意识到在基督里一体的事实，我们就不可能有美好的同工配搭见证。

三、同工配搭之道

校园团契的同工关系，有美好的一面，但也有软弱的一面：磨擦、争执、心中不愉快等，也是不能避免，这是我们在主面前一直都要学习的功课。

在事奉的团队中，我们都是上帝的仆人，在上帝面前我们的地位都是一样，然就职分及分工的责任而言，仍有不同。因而在一个组织中，同工配搭的关系可分三个层面，即是主管、同侪、下属。兹就此三者之互动精神作些分享：

1. 主管对下属

一般而言，主管不但应该有资历、有经验，更应该有好的灵性，来带领属下的同工事奉主。主管获得较大的权柄，为的是带领团队，按主的心意事奉，而非让主管作威作福，反而是作榜样、作楷模。张伯伯早年常对我们谆谆告诫，切莫将校园团契弄成衙门官厅，有的是长官老板，神气活现，有的是倒茶小弟，畏首畏尾。主管并非老板，属下也非小弟。

正确的观念和配搭的气氛，关键乃在于主管的态度。正如彼得前书五章三节所说：“也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样”。主管若能身先士卒、同甘共苦，就能领导团队。主管对属下同工，应视为上帝所托付的群羊，应珍惜欣赏，多给他们表达意见及参与决策的机会。应视他们为朋友，善用他们的优点，体谅他们的弱点。但也须懂得赏罚合宜，待人公平，方能鼓励士气。切莫有高高在上的世俗心态，颐指气使，必令人生厌。

工作之余，主管亦应关心所属同工的灵性、家庭、身体，以及团队同工间的彼此关系。属灵领导，不但要有敬畏上帝的心，还需要有对同工谦和的心，同理的心，才能带动团队在美好的气氛中，同心事奉。因此，主管不仅要懂得领导的技术，还要用心去揣摩、体会领导的艺术。

回想笔者初任总干事时，主持同工会，讨论事工策略，时有年轻初进之同工，或自以为有所“创见”，贡献妙方，或自以为有所“洞见”，提出兴弊。我则未能体察其对事工参与之热忱，关心之急切，甚不耐其侃侃而谈，竟当场给予难堪说：“这些问题，在你尚未加入校园团契之前，我们早已谈过多次，不必再多说。”让属下年轻同工受到的伤害，不知有多大。重者，会自尊受损，甚至可能意志消沉；轻者，亦会心生畏惧，不敢多言了。虽在主前多次认罪，内心的自责懊悔却仍盘据多年。及至年事渐长，主的雕塑亦略见成效，在同工的团队中，已臻长辈之年，居然偶有人谓我略具“望之俨然，即之也温”的些许气质，是以前不敢想象的。惟近四十年的事奉岁月，一眨眼就过，真恨不得时光可以倒流，许多事可以重新来过。

2. 下属对主管

权柄是上帝所赐的，所以我们应该尊重主管的职分，并且顺服他的权柄。在团队中常发生的争执，是有关事工的策略，作工的模式与方法也常有不同。我们面对事工的相对性时，却以绝对性的态度去处理，当然会产生问题，这常是策略之争及路线之争最主要的原因。因此，在参与事工的规画、讨论及执行时，我们对主管应以尊重的态度，提出意见看法，作为参考，而不是以情绪性的言词来批判。当最后的决策已定，则团队成员人人都应顺服，且应全力以赴的去完成。

偶而，见到一些同工团队出现问题，或是爆发激烈场面，同工会变成“同攻

会”，失去见证。或是同工对主管不服，虽未争吵，却是以消极态度面对决策，以致事工受损，团队气氛不佳。当然主管的领导风格值得检讨，但下属的配搭精神、合作态度，以及对主管应有的尊重顺服，更是每一个团队成员不容忽视的要件。希伯来书十三章十七节说：“你们要依从那引导你们的，且要顺服”。彼得前书五章五节更说：“你们年幼的，也要顺服年长的”。顺服人就是顺服上帝的一种具体表现。

3.同侪之间

首要是彼此接纳。我们的家庭背景、教育程度、个性气质、成长经历，都各有不同，却要在一起同工，除了彼此认同、彼此了解、彼此接纳之外，别无他途。圣经已经阐明我们互为肢体的事实，所以我们是没有任何理由不彼此接纳的。既然彼此接纳为肢体、为同工，就当为共同的异象、使命，而努力奋斗。所以“同心合意的配搭事奉”，是团队每一个成员都必须学习的功课。身体上各肢体完全密切的合作，是上帝的创造，是与生俱来的本能。但是一个事工团队的同工，在事工中有美好的配搭，就必须经过付代价的操练，在互相尊重、互相扶持的互动中，渐渐培养出默契。

其次，就是彼此顺服。顺服主管还算容易，彼此顺服就更难了。彼此接纳已经要经过一些挣扎，彼此顺服的挑战，似乎有些不合常理了。因为人总觉得自己了不起，自己有独到之见，比别人的观点更高明，甚至会有暗中较劲的试探。所以同侪之间，彼此顺服是最难学习的功课。但是彼得前书五章五节却明说：“你们要以谦卑束腰，彼此顺服，因为上帝阻挡骄傲的人，赐恩给谦卑的人”。前半节是上帝的命令，后半节是上帝的警告和应许，我们可要谨记在心。

谦卑是彼此顺服的动力之源，一个真正认识自己的人才不会谦卑，而懂得谦卑的人，就比较容易顺服别人。彼此顺服的真正精神，就是大家都愿意寻求上帝的心意，大家都愿意顺服最合上帝心意的意见。诚如腓立比书二章三至四节所说，“只要存心谦卑，各人看别人比自己强，各人不要单顾自己的事，也要顾别人的事。”说来容易，实行却不简单。

保罗接着说，秘诀在于“你们当以基督耶稣的心为心”（腓二 5）。英文新国际版本的翻译是，“你们的心态应像耶稣基督的心态一样”，也就是主耶稣完全舍己的态度，如腓立比书二章六至八节所描述的，祂从至高降为至卑，甚至死在十字架上。祂之所以能如此舍己，是因上帝无比的爱。有爱才会认同，能认同就会舍己，主耶稣的一生就是如此。求主赐给我们像主耶稣那样舍己的爱，同侪同心、配搭事奉，自然就不会困难重重了。

默想：

1. 在你的经验中，同工一起配搭事奉最大的喜乐有哪些？请与同工分享你的喜乐
2. 在你的经验中，同工配搭最大的困难是什么？你若遇到这些困难，是否有解决之道？
3. 若你知道自己造成其它同工的痛苦，你是否愿意去面对？若愿意，请靠主付诸行动。

第八课 事奉的动力

事奉主的人，需要源源不断的动力。在事奉主的行列中，有些人没有做多久就心灰意冷，未老先衰，有些人却老当益壮，永不疲乏。就如汽油之于汽车，事奉主的人，需要属灵的能源，使我们可以持续向前奔驰。兹举其荦荦大者以为参考：

一、异象与使命

使徒保罗第三次旅行布道的尾声，在米利都，与以弗所教会的长老们话别时，他说：“我却不以性命为念，也不看为宝贵，只要行完我的路程，成就我从主耶稣所领受的职事，证明上帝恩惠的福音。”（徒廿 24）以后，他在耶路撒冷被捉拿时，向众人作他当初得救蒙召的见证，他说：“主向我说，你去吧！我要差你远远的往外邦人那里去。”（徒廿二 21）最后，他被押往罗马的途中，他向亚基帕王作见证时说：“我故此没有违背那从天上来的异象。”（徒廿六 19）在在显出保罗的异象清晰，使命明确，这支持了保罗一生在超乎常人所能忍受的苦难中，忠心事奉，至死不渝。

异象就是从上帝而来的呼召，上帝让我们看见了一个使我们可以为之生、为之死的价值，因此，我们就为之献身，以此成为一生的使命。这是圣灵在我们心中的工作，祂打开了我们心中的眼睛，我们就得着从上帝而来的异象与使命，使我们事奉主的人生，得着了一个丰沛的动力，我们就可奔跑却不困倦，行走也不疲乏。

我们在工作中可能会遭遇到一些挫败打击，也可能面对不少重担苦难，使我们的壮志因而消磨，雄心因而溃散。但我们若有像保罗一样，从上帝而来的呼召异象，就是看清楚了圣经所启示“天国大业的蓝图”，且得着了从上帝而来的使命托付，并知道上帝在祂拣选中，所给我们的定位，我们就能超越一切外在环境的艰难，全心事奉，勇往直前，义无反顾。

笔者蒙召事奉主近四十年，常有人问起，是否曾心灵灰心到要放弃事奉之路？我想软弱失败是不可避免的，但感谢主：我倒是蒙主保守，未曾想到放弃，实因当初蒙召的异象使命从未褪色，至今仍是十分鲜明。亦曾有人问到：“你在校园团契一作就是三十八年，不会感到厌倦吗？”“你那么老了，怎么还作学生工作呢？”其实，这皆是因上帝的呼召从未改变。因此，若能活到八十岁，还能活跃于青年学子群中，传扬福音，造就门徒，正是我求之不得的事呢！

一九七九年，我受邀到挪威，参加国际学生团契四年一度的世界年会。白发皤皤、年近七十的伍兹先生(Mr. Stacy Woods)，他曾同时担任加拿大与美国学生团契的总干事，于开会礼拜时证道，他铿然有力的大声疾呼，“No Compromise”，呼吁各国学生工作者，持守信仰的纯正，不可与自由派神学妥协，闻之令人动容，心中澎湃不已。一直到他几年前离世时，仍坚守在学生工作岗位，屹立不摇。何能如此？异象使命使然也。

二、宝贝在瓦器

哥林多后书四章五至十一节，这一段圣经中第七节说，“我们有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力是出于上帝，不是出于我们”。我们只不过是瓦器，基督耶稣是主，祂就是宝贝，上帝荣耀的光显在耶稣基督的面上，也照在我们心中。上帝将主耶稣这宝贝，放在我们这些瓦器里，使我们经历到莫大的能力，是从上帝而来，不是自己的本事。因此，在事奉中，我们当仰望上帝，依靠主耶稣，祂是我们瓦器中的宝贝，是我们能力的泉源。我们常会忽略、忘记了内心的宝贝，而习惯于依靠自己的聪明、才干、经验等，忘记了依靠主耶稣才是得能力的秘诀。

我被派驻在高雄地区时，还不到三十岁，既年轻又缺乏经验、历练，一面负责校园学生工作，同时，也在自己所属的教会青年团契，配搭事奉。教会每年举办青年夏令会，均邀请著名讲员主讲晚培灵。未料，我刚被派到高雄的第二年，教会负责的长老决定，由我担任培灵讲员，主题为“作主的门徒”。因我传道才两年多，未曾受过讲道法训练，平时在各学校团契，只不过讲一堂专题，或讲一堂布道而已，从未有主领五堂培灵会的经验。何况晚培灵开放给全教会，参加者超过二百人，我真是怕得半死，极力推辞，但长老坚持，只得勉强答应。

整整预备了一个月却毫无头绪，心情十分沉重。有日一人独自跪在主前恳求，到痛哭失声，求主赐下信息。迫切仰望主近二小时，心情转为十分平静，就在那时，内心忽然间好似有光照亮一样的喜乐，有几个主题接连着闪入脑海中，“作门徒的意义”、“作门徒的代价”、“作门徒的拦阻”……，同时过去很熟悉的四福音中，有关主耶稣对门徒的教训的经文，也很清晰有序的显在思想中。我真是深刻体会到，上帝叫光从黑暗中照耀出来的感觉。我们这瓦器需要宝贝——就是仰望、依靠主耶稣，才有能力为主所用。

我的儿子，自幼聪颖过人，未料十五岁时，得了精神强迫症，系脑中缺少某些化学物质的生理上的疾病，青少年期荷尔蒙起变化时，才会显出病况。整日都在强迫性的哲学思考中挣扎，充满恐惧与忧郁。自此，优异成绩一落千丈，然而其思辨力、记忆力，丝毫不减。他虽天赋异秉，却难以发挥，人生陷入极度的低潮困境，至今已十八年，可说是痛不欲生的一种疾病。尤其外貌看不出什么异状，旁人难以理解他的痛苦，也会常令他受伤。他曾一再问我们，“爸妈你们都献身传道，上帝为何让我得如此痛苦的病，祷告那么多年，祂为何不听？”我们夫妇除了坚信上帝不会作错之外，实无言以对。

其实，这样的质问，也只有在他到了难以承载时，才会提出。眼看他的挣扎、痛苦、困境，我们的心痛、心酸，是可想而知的。除了向主祷告、仰望、恳求之外，我们只有加倍疼爱他。十八年来，感谢上帝！保守我们从未向祂发过一句怨言。虽至今并不明白此事为何临到我们家，但每日仍然全力以赴服事主，甚至可说，天上喜乐仍在心怀。这不是我们凭己力所能作到的，是因“有这宝贝放在瓦器里，要显明这莫大的能力是出于上帝，不是出于我们。我们四面受敌，却不被困住，心里作难，却不至失望，遭逼迫，却不被丢弃，打倒了，却不至死亡，身上常带着耶稣的死，使耶稣的

生也显明在我们身上”（林后四 7-10）。

这些年来，儿子虽然痛苦万分，但他知道事奉上帝的宝贵与重要，所以他也努力撑着，尽力不要影响我们夫妇的事奉，我们的心也好感动。我鼓励他说：“我们的事奉中，带着你苦难的痕迹，所以是你与我们一齐事奉上帝，主必记念。”感谢上帝！他的身体有缓慢但明显的进步，未来如何？我们并不知道，但知“有宝贝在瓦器里”，就在信心中依靠主，没有惧怕，努力前奔。

三、主爱的激励

哥林多后书五章十四至十五节，“原来基督的爱激励我们；因我们想一人既替众人死，众人就都死了；并且祂替众人死，是叫那些活着的人，不再为自己活，乃为替他们死而复活的主活”。爱的动力，可以改变一个人的人生方向。因被基督的爱激励，保罗竟从逼迫耶稣，非置基督徒于死地的情况，转变为事奉基督的人，为着传扬福音、造就信徒，可以不顾性命。基督之爱的能力，何其浩大。

若我们没有经历过基督爱的激励，就不知道爱有多大的能力；若我们真经历了，体会了主耶稣十字架的爱，我们就不可能再为自己活，我们会甘心乐意，全心献上的为主而活。若没有主爱的激励，我们的事奉会枯竭、软弱、无力，有时勉力前进，也像没有油的汽车，举步维艰，寸步难行，真是苦不堪言。然而若有主爱的滋润、激励，内心立时充满活力，阔步前行，历久不衰。

笔者蒙召之初，教会的负责同工，要我带领一个由大、中学生组成的福音队，每月一次到痲疯病院传福音。我当然一口答应下来，原以为是一件很容易的服事，只不过是个人布道及关怀病人而已。没想到第一次去，就楞在痲疯病院的大门厅，原来，我从未见过痲疯病人那么可怕，脸部、耳鼻、双手均腐蚀而变形，状甚恐怖，流脓发臭，令人难忍。但那些大、中学生已来过多次，早有经验，不以为意的大步走进去，更有一位高中小女孩，竟不顾一切，跑向前去，抱住一位病患，握住他的手说：“耶稣爱你”。我在大门口，看得呆若木鸡，心想他们竟不告诉我病患如此可怕，也不告诉我向他们传福音要抱要握手，难道不怕被传染吗？我这个传道人，比不上这些学生，脚好像被吸在地上，动弹不得，连勉强去假装应付一下的能力都没有，心中充满羞愧与焦急。我更不敢逃离现场，否则，以后的事奉也都完了。心中只得急切地恳求主的帮助怜悯。

刹那间，心中就浮出了“原来基督的爱激励我们”这节圣经。我如获至宝地向主暗暗呼吁“主啊救我，我一丝丝能力都没有，我迫切需要你的爱的激励”。主真听祷告，不过短短十几秒的时间，我登时被主的爱充满，全身好像发热一样，忽然就冲向前去，效法那位高中小女孩，我也抱住一个病患，握住他的手说：“耶稣爱你”，病患红了眼睛，流下眼泪，说来到病院，第一次有人抱他，我也在泪中感谢主，赐我“爱”及“能力”。三十八年前的往事，至今仍历历如绘，我永远忘不了那一幕。这次的经历，奠定了我一生事奉主，很重要的第一步。从那一天起，我深知我自己没有爱，没有能力，我需要主的爱，除非被基督的爱激励、充满，我没有一点能力可以事

奉上帝。

愿我们的异象永远鲜明，瓦器内总有宝贝，时常被主的爱充满，受主爱的激励，使我们的事奉充满能源，充满活力、充满喜乐、充满见证、充满盼望，直到主来。

默想：

1. 你是否清楚上帝要你的余生如何事奉祂？你如何回应？你认为主会满意你的响应吗？
2. 在你的经验中，最激励你继续事奉的主要动力是什么？为什么？
3. 事奉主的动力根源还有哪些？请写下，并注明圣经的章节。

进深书目

1. C. H. Spurgeon, *An All-Round Ministry*
司布真着，邵庆彰译：《全面的事奉》（香港：福音证主协会证道出版社，1975）
2. Oswald Sanders, *Spiritual Leadership* (Moody Bible Institute of Chicago, 1967.)
孙德生着，彭道川译：《属灵领袖》（香港：福音证主协会证道出版社，1982 增订版）
3. 滕近辉着，《生命的事奉》（香港：宣道出版社，1984）
4. 张明哲口述，陈佩璇执笔，《一个人的塑造》（台北：宇宙光传播中心，1984）
5. 王志学着，《灵命塑造》（美国：海外校园杂志社，1999）
6. 麦希真着，《工人的典范》（香港：福音证主协会 1993）
7. 麦希真着，《工人的生活》（香港：福音证主协会 1995）
8. 麦希真着，《工人的指标》（香港：福音证主协会 1996）
9. 麦希真着，《工人的受苦》（香港：福音证主协会 1996）